

OBSERVATOIRE

prospectif des métiers et des qualifications
de la branche de la fabrication
et du commerce des produits à usage

**PHARMACEUTIQUE,
PARAPHARMACEUTIQUE
et VÉTÉRINAIRE**



Rapport annuel d'activité 2014

Fonctionnement et composition

Le comité paritaire de pilotage s'est réuni quatre fois au cours de l'année 2014 avec une périodicité trimestrielle. Un bureau se réunit en amont de chaque comité paritaire de pilotage.

- Bureau

Collège employeur			Collège salarié		
Nom-Prénom	Syndicat	Statut	Nom-Prénom	Syndicat	Statut
HILD Elisabeth	SIDIV	Présidente	BAUT François	CFTC	Vice-président
BECRET Jade	ANSVDM	Secrétaire-Adjointe	GONCALVES Manuel	FO	Secrétaire

La présidence revenait cette année au collège patronal, la présidence au cours de l'année 2015 reviendra à la CFE-CGC.

- Comité paritaire de pilotage

Collège employeur			Collège salarial
Nom-Prénom	Syndicat	Statut	Organisations syndicales
BECRET Jade	ANSVDM	Secrétaire-Adjointe	Fédération Chimie Energie – FCE/CFDT,
HILD Elisabeth	SIDIV	Présidente	Fédération Chimie Mines textiles Energie CMTE - CFTC
Véronique MARTINET-GILETTE	SIDIV		Fédération nationale des industries chimiques – CGT
BENITEZ Isabelle	FACOPHAR Santé		Fédération CFE – CGC Chimie
TREBOT Emmanuelle	SIMV		Fédération nationale de la pharmacie – LABM Cuir et Habillement FO
ALEDO Aline	SIMV		

Missions de l'observatoire

- Développer une meilleure connaissance des métiers et des qualifications de la branche ;
- Anticiper par une veille prospective de l'évolution qualitative et quantitative des métiers de la branche ;
- Accompagner les entreprises de la branche à travers la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (démarche entreprise notamment, dans le cadre du développement des CQP au sein de notre branche) ;
- Communiquer auprès des entreprises et des partenaires sociaux de la branche professionnelle ;
- Conduire les études prospectives sur les emplois et les compétences dont la branche aura besoin, afin de déterminer la nature et le volume des futurs emplois, et, en conséquence, de définir les formations appropriées.

1. Travaux et études

A. Axe communication et diffusion

1. Création d'un site internet

Afin de donner une visibilité et une légitimité à l'activité récente, l'observatoire, à travers ses membres, a décidé de créer un site internet indépendant et dédié à l'observatoire.

Le site internet, qui a été lancé en décembre 2014 contient des informations pratiques sur les métiers qui composent la branche professionnelle. Une présentation générale de la formation professionnelle et l'adaptation de la branche professionnelle face aux enjeux de la réforme en cours. Enfin, le site internet héberge les travaux et études qui sont menés par l'observatoire au cours de l'année.

2. Création d'un logo et d'une plaquette de présentation

La promotion de l'observatoire s'est accompagnée par la création d'un logo dans le but de définir une identité visuelle et ainsi, faciliter l'identification de l'observatoire auprès des acteurs concernés.

Une plaquette dédiée à la présentation de l'observatoire a été réalisée afin de donner une connaissance et une visibilité de l'observatoire auprès de tous les acteurs de la branche.

B. Axe promotion des métiers

1. Brochure passerelles métiers

Présentation des métiers de la branche professionnelle et identification des caractéristiques communes et spécifiques au travers des deux métiers présentés.

L'objectif est d'identifier les caractéristiques transférables et à acquérir pour évoluer dans l'un des deux métiers.

Ainsi, deux brochures ont été créées au cours de l'année :

- *Technicien(ne) de laboratoire de contrôle – Technicien(ne) de recherche et développement*
- *Opérateur de production – magasinier*

2. Vidéos métiers

Création de deux vidéos destinées à présenter globalement les métiers de « délégué vétérinaire » et « responsable projets galéniques »

C. Participation aux engagements de la branche professionnelle suite à l'accord relatif au contrat de génération

Création d'un guide sur l'intégration des nouveaux salariés : faciliter l'insertion durable des jeunes à travers l'intégration et l'accompagnement.

D. Participation à l'Action de Développement des Emplois et des Compétences (ADEC) des industries de santé

- Participation aux pilotes d'insertion des alternants en fin de formation aux travers de forums post-alternance : Organisation de trois forums sur l'année 2014 (Chartres / Romainville / Lyon)
- Participation à la création d'un outil de positionnement CQP dans le cadre de l'entretien de repérage des compétences

E. Mise en place d'une enquête relative au handicap et à l'alternance au sein de la branche

- ✓ Connaître les politiques des entreprises concernant l'alternance et le handicap
- ✓ Identifier les facteurs clés de succès et les freins dans cette mise en œuvre
- ✓ Recueillir les supports dont auraient besoin les entreprises pour améliorer cette mise en œuvre

F. Accompagnement des entreprises dans la démarche CQP

Information et suivi des entreprises dans le cadre des démarches d'élaboration et d'obtention des CQP.